



Zoekprofiel

Manager Behandelcentrum

Esther van Zwol
Soesterberg, augustus 2020

Voor Marga Klompé, een grote ouderenzorgorganisatie in de Achterhoek, zijn we op zoek naar een Manager Behandelcentrum.

De organisatie

Marga Klompé is één van de grotere ouderenzorgorganisaties in de Oost Achterhoek. De organisatie biedt wonen, welzijn, zorg en behandeling aan ouderen in de regio. Naast thuiszorg beschikt de organisatie over locaties in Aalten, Beltrum, Bredevoort, Groenlo, Laren, Lichtenvoorde, Lochem, Meddo en Winterswijk. In deze locaties wordt wonen met zorg, verpleeghuiszorg, revalidatie en groepswooningen aangeboden.

Marga Klompé (1912-1986) werd in 1956 de eerste vrouwelijke Nederlandse minister. Zij heeft zich altijd ingezet voor het vrijwilligerswerk en was één van de grondleggers van belangrijke sociale- en welzijnswetgeving zoals de Wet op de Bejaardenoorden en de Algemene Bijstandswet. Het credo van Marga Klompé luidde: 'In een samenleving telt ieder mens.'



Een grote mate van betrokkenheid, respect voor ieders levenswijze en oog voor kwaliteit zijn een rode draad in het leven en werk van Marga Klompé. Als organisatie streven wij dit dagelijks na. Wij willen van ieder moment, hoe speciaal of hoe moeilijk ook, samen het beste maken. De momenten van de waarheid. De speciale momenten, de moeilijke momenten, maar juist ook die 'gewone' momenten die voor een stukje geluk kunnen zorgen. Alles binnen de mogelijkheden om die dingen te realiseren die het leven de moeite waard maken, groot of klein. Net als Marga Klompé. We dragen dan ook met trots haar naam!

Visie op zorg

Wij onderschrijven de visie op positieve gezondheid: 'Het vermogen van mensen zich aan te passen en een eigen regie te voeren, in het licht van fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven'.

Missie

Samen met partners zetten wij mensen in hun kracht en ondersteunen we hen om zo lang als mogelijk het leven te leiden zoals zij dat zelf zouden willen.

De kernwaarden die richting geven aan ons gedrag zijn:

Gelijkwaardigheid
Betrouwbaarheid

Veiligheid
Solidariteit

Feiten & Cijfers

Marga Klompé beschikt over 14 locaties en thuiszorg. Er werken zo'n 2200 medewerkers, zij vullen samen 1010 FTE in. Dagelijks worden zij bijgestaan door zo'n 1200 waardevolle vrijwilligers. De totale inkomsten bedragen ca. € 88 mio, waarvan ca. € 72 mio Wlz zorg bedraagt. Hiermee wordt een netto resultaat gerealiseerd van ca. € 2,8 mio. Met recht kan worden geconcludeerd dat Marga Klompé een solide financiële basis heeft; het eigen vermogen bedroeg eind 2019 zo'n 41% van het balanstotaal.

Situatieschets

Marga en Machteld. Twee sterke vrouwen met een authentieke, vooruitstrevende kijk op mens en samenleving. Waar Marga Klompé in de jaren '50 en '60 van de vorige eeuw een lans brak voor gelijke behandeling van ieder mens, pleit Machteld Huber sinds 2009 voor een nieuw concept van gezondheid. De denkwereld van beide vrouwen vormt voor ons een belangrijke bron van inspiratie. Daar waar het gedachtengoed van Marga Klompé - niet voor niets de naamgever van onze organisatie- inmiddels tot het DNA van onze organisatie behoort, begint de visie van Machteld Huber voorzichtig te landen bij onze mensen. Positieve gezondheid is meer dan deze paradigmaverschuiving, het vraagt vooral ook van alle burgers leren omgaan met de uitdagingen in het leven. We moeten daarom ook leren 'af te leren', niet alles van mensen willen overnemen, als dat niet gevraagd wordt.

Kwaliteit van leven vormt een belangrijke pijler in de strategische koers voor de komende jaren. Het paradigma van zorg wordt verschoven naar welzijn en kwaliteit van leven. De leefwereld van de cliënten staan voorop in de manier van werken.

In 2019 zijn de eerste stappen gezet om toe te werken naar een nieuwe strategische koers. De strategische koers is tot stand gekomen met een brede delegatie van medewerkers, vertegenwoordigers uit de CCR, OR en managers. Marga Klompé is bezig met een fundamentele wijziging in de organisatiestructuur en aansturing (naar een platte organisatie met taakvolwassen teams). Meer informatie hierover is terug te vinden op de website (www.margaklompe.nl) en het kwaliteitsverslag dat daar te downloaden is.

Functie & Opdracht

Begin van dit jaar is er gestart met de inrichting en organisatie van een behandelcentrum. Parallel hieraan is ook het medisch beleid binnen Marga Klompé herijkt en geactualiseerd. Dit herijkte beleid is het uitgangspunt voor de inrichting van het behandelcentrum. Inmiddels is er een start gemaakt met het vorm en inhoud geven van doel- en resultaatgerichte vakgroepen. Deze verandering zal de komende 2-3 jaar verder worden gerealiseerd.

De Manager Behandelcentrum gaat de doorontwikkeling van het centrum vorm geven.

De behandelaren (ruim 57 FTE) zijn vanuit een drietal grote locaties werkzaam op alle locaties van Marga Klompé. Je geeft op een coachende wijze leiding aan alle behandelaren. Hierin is de begeleiding van de vakgroepen in doorgaande professionalisering een belangrijke taak. Je bent in staat om de vakgroepen naar een hoger niveau te tillen. Daarnaast wordt je gevraagd om het beleid vast te stellen en de processen en financiën inzichtelijk te maken, te monitoren en indien nodig bij te sturen, kortom je zorgt voor een excellente bedrijfsvoering. Naar buiten toe zorg je voor positieve bekendheid van ons centrum.

Voor de doorontwikkeling van het Behandelcentrum zijn we opzoek naar een ondernemende manager met ambitie, moed en lef. Iemand die gaat voor een 9 en geen genoegen neemt met een 6. Wij zoeken een manager die kan ondernemen maar ook kan verbinden, die geniet van de externe samenwerking en de interne dynamiek, met plezier voorzitter is van de interne onderzoekscommissie en als deelnemer externe kansen weet te verzilveren. Kortom als manager van deze dienst moet je kunnen schakelen tussen binnen en buiten en er lol in hebben om te weten wat er speelt in de operatie maar ook op het speelveld om zowel tactisch als strategisch de goede dingen te doen en de juiste prioriteiten te stellen.

Plaats in de organisatie:

De Manager Behandelcentrum valt direct onder de Raad van Bestuur en maakt onderdeel uit van het Management Team.

De kerntaken en resultaatgebieden zijn in hoofdlijnen de volgende:

- Draagt zorg en bewaakt de kwaliteit van zorg en dienstverlening.
- Stimuleert innovatie, onderzoek en beleidsontwikkeling.
- Geeft leiding met een goede balans tussen coaching en sturing.
- Draagt zorg voor een gezonde bedrijfsvoering.
- Stemt af en werkt samen met interne en externe partijen.
- Realiseert samenwerking met cruciale partijen in de keten gericht op juiste zorg juiste plaats en maximale doelmatigheid en kwaliteit van zorg.
- Borgt dat expertise van Marga Klompé ook in de keten beschikbaar is.

Functie-eisen

Voor de functie van Manager Behandelcentrum zijn wij op zoek naar kandidaten die zich herkennen in het volgende profiel:

Kennis en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau.
- Kennis van de ontwikkelingen in het zorgdomein en het landelijk zorgbeleid, en aantoonbaar vaardig in het handelen van deze ontwikkelingen.
- Meerdere jaren managementervaring, aangevuld met een relevante managementopleiding.
- Kennis van het bedrijfskundige en financieel-economisch instrumentarium.
- Ervaring op het gebied van strategische beleidsontwikkeling en veranderingsprocessen.
- Ervaring in het managen en coachen van artsen en behandelaren.
- Affiniteit met recente inzichten in het denken over kwaliteit en kwaliteitstoetsing in de zorg.
- Affiniteit met -en ervaring in- verschillende zorgsectoren is een pré.
- Kennis van vigerende wet- en regelgeving en branchenormen.
- Moet samen sturen in het DNA hebben en niet als een kunstje wegzetten.

Eigenschappen en gedrag

- Bouwt en borgt: dus niet elke twee jaar iets nieuws, maar een stip op de horizon waar evolutief naartoe wordt gewerkt.
- Heeft humor en lef.
- Is benaderbaar en in verbinding met het MT en de eigen teams.
- Heeft oog voor de individuele medewerker en het team waarin hij/zij functioneert.
- Is ondernemend, ziet kansen, creëert nieuwe wegen en is in staat een onderneming te laten groeien.
- Schakelt goed in een netwerkorganisatie tussen operatie en strategie.
- Heeft een visie en ambitie, maar kan in de schoenen van de voorganger stappen om rust in de tent te bestendigen, is helder in de te varen koers.
- Enige regionale binding is fijn.
- Helicopterview, overzien van actie en gevolg.
- Biedt vrijheid, openheid en geeft richting aan ontwikkeling in samen sturen, stimuleert het zelfstandig werken.

Competenties

- Persoonlijk leiderschap
- Aanjager van zelfstandigheid en eigenaarschap
- Sociaal vaardig, verbindend en ondernemend
- Doelgericht en coachend
- Analytisch en cijfermatig scherp
- Besluitvaardig met lef
- Oplettend en proactief
- Organisationsensitief
- Gericht op samenwerking
- Abstract kunnen denken en de vertaalslag maken naar uitvoering

Arbeidsvoorwaarden

De organisatie hecht aan tevreden medewerkers, die met plezier naar het werk komen.

Zij biedt:

- de plek om het behandelcentrum door te ontwikkelen tot een eigentijds en tot de verbeelding sprekend organisatieonderdeel waarbinnen medewerkers optimaal functioneren;
- een fijne werkomgeving met ruimte voor leiderschap;

- goede arbeidsvoorwaarden zoals o.a. onze pensioenregeling, een goede balans tussen werk en privé en een aantrekkelijk aantal vakantie-uren wanneer je ervoor kiest om een tijdelijk dienstverband aan te gaan;
- een marktconform salaris, inclusief 8,3 % eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld;
- prettige secundaire arbeidsvoorwaarden zoals de mogelijkheid tot een fietsplan, korting op diverse sportscholen, deelname aan collectieve zorgverzekering en arrangementen voor schadeverzekeringen.
- een duidelijke overdracht van de transitie-manager en een volledig inwerkprogramma.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie (in één document) te verzenden via onze website (www.deveghte.nl/vacatures). De uiterste inzenddatum staat vermeld op onze website.

Op basis van de ontvangen kandidaatstellingen wordt een selectie gemaakt en worden kandidaten uitgenodigd voor kennismaking bij de Veghte Werving en Selectie.

Na deze kennismaking, zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten die op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Op basis van deze CV presentatie wordt de keuze gemaakt welke kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een gesprek bij de opdrachtgever.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot willen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en u wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Marga Klompé en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding, echter in verband met de vakantieperiode zal de procedure langer dan gebruikelijk duren.

Contact

Esther van Zwol
José van Dijk (management assistent)

de Veghte Werving & Selectie
Amersfoortsestraat 15
3769 AD Soesterberg
T: 0346 – 33 33 33
W: <http://www.deveghte.nl/>
E: info@deveghte.nl